

SCHUTTERIJ
BROEDERSCHAP:

“St. Georgius en St. Sebastianus”



Genhout 14
6071 GT Swalmen

E-MAIL: secretaris@schutterij-beesel.nl
IBAN: NL65RABO 0105 3024 73

Geheimhoudingsverklaring

Ondergetekende is lid van Schutterij Broederschap St. Georgius en St. Sebastianus en erkent dat hem/haar geheimhouding is opgelegd van alle bijzonderheden betreffende of verband houdende met de bedrijfsvoering van de schutterij en ook van alle bijzonderheden over de (persoons)gegevens van haar leden en stakeholders. Ondergetekende verplicht zich dan ook strikte geheimhouding te betrachten ten aanzien van alles wat ten gevolge zijn/haar activiteiten bij de schutterij bekend wordt en waarvan hij/zij weet of kan vermoeden dat deze informatie van vertrouwelijke aard is.

Het is ieder lid dan ook verboden zowel gedurende zijn/haar activiteiten bij de schutterij als na afloop daarvan op enigerlei wijze aan derden direct of indirect, in welke vorm ook, enige mededeling te doen van of aangaande hetgeen bij de uitoefening van zijn/haar activiteiten te zijner/harer kennis is gekomen in verband met de zaken en belangen van de schutterij en gelieerde organisaties.

Deze geheimhouding omvat mede alle (persoons)gegevens van leden en gegevens van andere relaties van de schutterij waarvan een lid uit hoofde van zijn functie/lidmaatschap kennis heeft genomen of toegang toe heeft.

Ieder lid zal eigendommen, alsook alle correspondentie, aantekeningen, tekeningen, enige optische en/of elektronisch leesbare informatiedragers – niet limitatief hier opgesomd – die betrekking hebben op bedrijfsaangelegenheden van de schutterij bij het einde van het lidmaatschap bij de schutterij inleveren.

Plaats:

Datum:

Naam:

Handtekening:

SCHUTTERIJ
BROEDERSCHAP:

“St. Georgius en St. Sebastianus”



Genhout 14
6071 GT Swalmen

E-MAIL: secretaris@schutterij-beesel.nl
IBAN: NL65RABO 0105 3024 73

Informatie ter achtergrond:

Het is juridisch niet mogelijk een werknemer/vrijwilliger aansprakelijk te stellen bij een niet naleving van de AVG. Als werkgever ben je altijd (eind) verantwoordelijk in de naleving van de AVG, ook bij eventuele misslagen van werknemers/vrijwilligers in de zin van de AVG komen voor rekening van de werkgever (art. 6:170 BW).

Het opleggen van een boete en wanneer deze wordt opgelegd bij niet naleving van de AVG dient in de arbeidsovereenkomst opgenomen en wederzijds geaccordeerd te zijn. Een eventuele boete kan nooit hoger zijn dan het loon over een halve werkdag per week (art. 7:650 lid 5 BW).

Als werkgever kan en mag je natuurlijk wel regels stellen over hoe men AVG-conform te werk moet gaan binnen de organisatie. Als werkgever kan je werknemers/vrijwilligers natuurlijk wel een waarschuwing geven bij overtreding van de AVG conform opgestelde werkwijze, in vergaande gevallen zou zelfs een ontslag op staande voet kunnen worden opgelegd bij overtreding van de opgestelde regels.